

セミナー一覧【気仙沼地域】

<採用セミナー> 対象：経営者・人事担当者

開催日	時間	セミナー名	定員	会場
5/25 金	9:00~10:00	採用力向上セミナー 新規高卒者編	30	気仙沼合同庁舎 503会議室
5/25 金	10:15~11:15	採用力向上セミナー 新規大卒者編	30	気仙沼合同庁舎 503会議室
5/25 金	11:30~12:30	採用力向上セミナー 中途採用編	30	気仙沼合同庁舎 503会議室

～プログラム内容～ 募集対象ごとの採用活動の取り組み

- 採用市場の動向
- 採用スケジュールの理解
- 採用手法の理解
- 採用活動の振り返りと課題、問題点の抽出
- 求人票以外のPR方法
- インターンシップ受け入れの有効性
- 今後のアクションプラン

6/15 金	13:30~16:30	説明会等対策セミナー	30	気仙沼合同庁舎 503会議室
--------	-------------	------------	----	----------------

～プログラム内容～ 説明会等で自社の魅力を効果的に伝える手法

- 自社説明資料の作成ポイントの確認
- プレゼン力（伝え方）の向上を目指す
- 説明会での基本姿勢、魅力的なブースの魅せ方
- 応募者、内定者へのアフターフォロー

※1	8/9 木	13:00~15:00	経営者向け採用セミナー	30	気仙沼合同庁舎 504会議室
----	-------	-------------	-------------	----	----------------

～プログラム内容～ 「人材不足は経営課題」・経営者への自社の採用活動・意識改善の重要性

- 人材不足はなぜ経営課題であるかを考える
- 将来の従業員分布の空洞化の危険性・新規採用以外の手法
- 今、採用活動に注力することの重要性
- 事業継承、技術継承への問題意識醸成
- 入社したいと思う会社の魅力ある職場づくり

※1	8/22 水	10:00~15:00	情報発信力向上セミナー	30	気仙沼合同庁舎 503会議室
----	--------	-------------	-------------	----	----------------

～プログラム内容～ 実践的な魅力発信と情報発信力強化

- 求職者が求める企業情報とは
- 企業情報ごとの効果的な魅力発信
- 他社と差別化するための自社魅力の棚卸
- 企業情報発信ツールの理解（HW求人、自社採用HP、採用リーフレット、説明会用資料等）

<職場定着セミナー> 対象：新入社員・若手社員

開催日	時間	セミナー名	定員	会場
2/6 水	13:00~17:00	仕事のやりがい発見セミナー&異業種交流会	30	気仙沼市魚市場（屋上駐車場南側） 会議室

～プログラム内容～ 新入社員等の就業意欲を高める

- 知っておきたい会社の仕組み
- 働く上で大切にしたいルールとマインド
- 目的をもって仕事をする重要性
- 損をしないためのビジネスマナーの基本
- 職場で居場所をつくるためのコミュニケーション
- 異業種交流会

2/15 金	9:00~13:00	仕事力向上セミナー&異業種交流会	30	気仙沼市魚市場（屋上駐車場南側） 会議室
--------	------------	------------------	----	----------------------

～プログラム内容～ 仕事力を向上させ自信に繋げる

- 周りから一目置かれる仕事の進め方
- 自分のキャリアを切り開く目標設定
- ストレスとの上手な付き合い方
- 強い心の作り方
- モチベーションを上げる方法

<職場定着セミナー> 対象：管理者・リーダー

開催日	時間	セミナー名	定員	会場
2/8 金	13:00~16:00	コミュニケーション力と叱り方セミナー	30	気仙沼市魚市場（屋上駐車場南側） 会議室

～プログラム内容～ 新入社員等とのコミュニケーションのとおりかたと叱り方を知り、関係性を構築

- 新入社員等の実態の把握
- タイプ別コミュニケーション
- 育成は感情ではなく戦略
- 現実的な目標設定
- 育成の基本はOKとNGのぶれない線引き
- 大事なことほど早めにYESをもらう
- 叱り方も現場、現物、現実主義で
- 指摘に必要なのは瞬発力と語彙力

※1	2/14 木	13:00~16:00	困った社員への接し方とティーチング・コーチングセミナー	30	気仙沼市魚市場（屋上駐車場南側） 会議室
----	--------	-------------	-----------------------------	----	----------------------

～プログラム内容～ 困った社員への接し方と効果的な指導法

- 「困った社員」の特徴を整理する
- 背景を理解する
- インタビュー力を上げる
- 承認と雑談を増やす
- 歩み寄り提案
- 資質を理解する
- 叱り方のポイント
- 間違わない指示の出し方
- ブランディングの必要性
- 成功体験の積み重ね

<職場定着セミナー> 対象：経営者・人事担当者

開催日	時間	セミナー名	定員	会場	
※1	2/7 木	9:00~12:00	早期離職防止セミナー	30	気仙沼市魚市場（屋上駐車場南側） 会議室

～プログラム内容～ 新入社員等の早期離職防止&新入社員等が辞めない職場づくり

- 早期離職の現状
- キャリアパスの有用性
- 離職理由（悩み）の把握
- メンター制度について
- 管理者育成の必要性
- 事例紹介
- 従業員にとっての「働きがい」と「成長」
- 有期雇用から無期雇用への転換
- 人が育つプロセスと業務段階

<魅力ある職場づくりセミナー> 対象：経営者・人事担当者

開催日	時間	セミナー名	定員	会場	
※2	2/7 木	13:00~15:00	魅力ある職場づくりセミナー+相談会	30	気仙沼市魚市場（屋上駐車場南側） 会議室

～プログラム内容～ 人材確保・職場定着につながる魅力ある職場づくり

- 多様な正社員制度導入のメリット（正規雇用）
- 働き方改革（ワークライフバランス）
- 職場活性化のための就業ルール作りのコツ
- 職場定着させる人事労務のポイント
- 採用と定着で失敗する会社の問題点
- 使いやすい助成金の紹介
- 改正労働契約法への対応

セミナー終了後 ※1：出前相談会 ※2：社労士相談会 を開催いたします。

※セミナーへの参加はホームページから、お申込みください。 URL: <https://jinzairyoku.jp/>